

Anche il colloquio può diventare un «talent»

Il video curriculum come primo contatto tra azienda e candidato: un minuto per presentarsi

Metterci la faccia è insufficiente, occorre anche sapersi presentare e gestire in modo efficace la comunicazione. Oggi non basta una fotografia sul curriculum cartaceo o digitale, molte aziende chiedono di più agli aspiranti all'assunzione. Per evitare una massa di candidature inappropriate utilizzano preselezioni via video, in cui contano competenza e comunicatività.

«Abbiamo eliminato ogni intermediazione mettendo in contatto video-digitale aziende e candidati». Alessio Romeo, fondatore e amministratore delegato di Face4Job, ha realizzato una piattaforma online a cui sono già iscritti 6 mila aziende e quasi un milio-

ne di candidati di tutto il mondo. «Realizziamo "VideoTalent" in cui, chi si propone per un posto di lavoro, in un video di un solo minuto deve presentare il proprio talento, sia esso la capacità di leadership piuttosto che la creatività o l'adattabilità». Con il rischio di un'autocelebrazione non fondata? «No — continua Romeo — perché poi bisogna affrontare altri brevi video, rispondendo a domande provenienti dalle aziende, capaci di smascherare chi imbrogli».

Anche chi resta però a tutti gli effetti una società di head hunting, punta sempre più sui video prelettivi. È il caso di SpinJob che propone una piattaforma dedicata. «I candidati

— spiega il presidente Giulio Bertazzoli — sono invitati a rispondere all'annuncio di lavoro sia inoltrando il proprio Cv, sia registrando un video in cui devono rispondere a tre domande specifiche, strettamente correlate alla posizione ricercata, dimostrando quindi di possedere le competenze specialistiche richieste. Così le aziende riducono enormemente il tempo di ricerca, evitando il rischio di candidature inadeguate. Penso per esempio alle posizioni di front office in banca: con i video ci si rende subito conto se il candidato sa relazionarsi».

Proprio in questi giorni SpinJob, con la preselezione via video, è alla ricerca di venti



ILLUSTRAZIONE DI XAVIER POIRET

profili professionali che vanno dall'area Information Technology, alla Gdo, al farmaceutico, all'assicurativo.

Face4Job, intanto, si spinge ancora più avanti sulla strada del «metterci la faccia». A dicembre lancerà il social network «For4Job» in cui le persone si misureranno in video con domande tipiche formulate dalle aziende, confrontandosi tra loro e valutandosi con i classici «like». Altro strumento l'App per smartphone «F4J», da cui realizzare direttamente i propri videotalent.

Per chi comunque voglia limitarsi a video di autopresentazione senza preselezione aziendale, trova sul web una quantità di siti per ispirarsi e per inserire candidature. Tra i tanti: gruppvideocv.it, mipresento.org, video-curriculum.eu, pologeo.it/video, vicultumitalia.it, jobsoul.it.

Enzo Riboni

© RIPRODUZIONE RISERVATA

CONQUISTE DELLA SERA

trovolavoro

FACCIADEN **FRENER REIFER**

FRENER & REIFER è una realtà dalla struttura moderna che progetta, realizza e mette in posa sia involucri per edifici di estrema complessità, inseriti in grandi progetti internazionali, che soluzioni architettoniche esclusive studiate su misura, concretizzando le idee di grandi architetti di fama internazionale.

Per un prestigioso progetto cerchiamo

CAPOCANTIERE LOSANNA

Ci rivolgiamo a professionisti con esperienza nell'ambito involucri e facciate di vetro, che ambiscano alla gestione di un prestigioso e sfidante progetto per un cliente molto rinomato. Richiediamo un approccio

Tutte le inserzioni relative ad offerte o ricerche di lavoro debbono intendersi riferite a personale sia maschile che femminile, essendo vietata ai sensi dell'art. 1 della Legge 9/12/1977 n. 903, qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività e in osservanza alla legge sulla privacy (L. 196/03)

www.trovolavoro.it

PAM'S

Pam's, concetti svizzeri rivoluzionari nel settore dell'igiene e del benessere dal 1973, ricerca

COLLABORATORE EMPATICO E ALLEGRO AL SERVIZIO DELLA VENDITA ESTERNA

QUALE MESTIERE E PER CHI?

Dotati di una personalità solare, dopo aver seguito una formazione di alto livello, avrete il piacere di sviluppare il vostro carattere empatico nello sviluppo del vostro settore. Siete a vostra agio e iniziate facilmente una

trovolavoro
AGENZIA PER IL LAVORO

Trovolavoro ricerca per una Società di consulenza direzionale che progetta e implementa strategie e soluzioni innovative volte a promuovere la crescita e il miglioramento delle performance dei propri clienti, un brillante

JUNIOR BUSINESS ANALYST

Appartenente alle Categorie Protette (L. 68/99)

La risorsa, a supporto del team di progetto e in stretta collaborazione con il consulente senior, si occuperà dell'attività di ricerca e raccolta dati e di analisi di mercato nei diversi settori dell'industria.

Requisiti: laurea in discipline economico-gestionali conseguita con ottima votazione, precedente esperienza